

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
Профсоюзной организации
ГБПОУ КК АТТС
В.С. Грищенко
«08» июля 2025 г.



УТВЕРЖДЕНО

Директор
ГБПОУ КК АТТС
Е.С. Ставицкая
«08» июля 2025 г.



ИЗМЕНЕНИЕ

в коллективный договор

**государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Краснодарского края «Армавирский техникум технологии и сервиса»**

(ГБПОУ КК АТТС)

на период с 15 февраля 2024 года по 14 февраля 2027 года

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в городе Армавире
Уведомительная регистрация *Грищенко*
коллективного договора, соглашения
Дата 10.07.2025 № 22 от 21.02.2024
Владимир Михайлович Грищенко
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

г. Армавир
2025 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Армавирский техникум технологии и сервиса», в лице директора Ставицкой Евгении Сергеевны, с одной стороны и работники Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский техникум технологии и сервиса», в лице представителя профсоюзного комитета Грищенко Екатерины Сергеевны, с другой стороны, приняли следующие изменения в Коллективный договор Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский техникум технологии и сервиса» на период с 15 февраля 2024 года по 14 февраля 2027 года, а именно внесли изменения в Приложение №3 к Коллективному договору – «Положение оценки эффективности деятельности руководящих и педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский техникум технологии и сервиса»:

1. Изменить пункт 3.1. раздела III. Порядок определения стимулирующих выплат Положения о критериях оценки эффективности деятельности руководящих и педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский техникум технологии и сервиса», являющегося приложением № 3 к коллективному договору, и изложить его в следующей редакции:

«3.1. Для определения размера стимулирующих надбавок Комиссия производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей каждого работника за отчетный период. Сумма конкретной выплаты работнику устанавливается в процентном отношении к окладу (тарифной ставке) следующим образом:

до 20 баллов	0 %
21-30 баллов	25%
31-50 баллов	30%
51-75 баллов	50%
76-100 баллов	75 %
101-125 баллов	90%
126-150 баллов	100%
151-175 баллов	120%
176-190 баллов	130%
191 – 200 баллов	150%

Размер надбавки при экономии фонда оплаты труда может быть увеличен, но не более чем в 2 раза.

В случае если работник выполняет работу за ставку заработной платы меньше 1,0 должностного оклада, стимулирующая надбавка устанавливается пропорционально педагогической нагрузке.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы)».

2. Изменить Приложение № 1 к настоящему Положению оценки эффективности деятельности руководящих и педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский техникум технологии и сервиса» «Армавирский техникум технологии и сервиса», являющегося приложением № 3 к коллективному договору и изложить его в новой редакции (Форма оценочного листа)

3. Изменить Приложение № 2 к настоящему Положению оценки эффективности деятельности руководящих и педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский техникум технологии и сервиса» «Армавирский техникум технологии и сервиса», являющегося приложением № 3 к коллективному договору и изложить его в новой редакции (Критерии оценки эффективности деятельности руководящих и педагогических работников техникума).

4. Настоящие изменения в «Положения о критериях оценки эффективности деятельности руководящих и педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Армавирский техникум технологии и сервиса», являющегося приложением № 3 к коллективному договору, вступают в силу с момента их принятия Сторонами.

V. Форма оценочного листа
(приложение № 1 к Положению).

**VI. Критерии оценки эффективности деятельности
руководящих и педагогических работников техникума**
(приложение № 2 к Положению).

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Заместителя директора по УР

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов	Сведения о выполнении показателей (заполняется работником)		Подтверждение сведений (заполняется руководителем структурного подразделения)	Обоснование снижения оценочных баллов (заполняется комиссией)
			Наименование выполненной работы	баллы		
1. Основная образовательная деятельность						
1.1	Выполнение контрольных цифр приема граждан (100% от установленных цифр приема)	10				
1.2	Сохранность контингента обучающихся.	10				
1.3	Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	10				
1.4	Разработка и реализация новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий, в том числе ДОТ и электронных форм обучения	5				
1.5	Эффективная реализация Программы развития ПОО	5				
1.6	Наличие положительной динамики удовлетворенности слушателей, обучающихся качеством образовательных услуг	10				
1.7	Организация и обеспечение конкурсов и мероприятий для	10				

	педагогических работников, обучающихся образовательных организаций					
1.8	Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении ПОО или руководителя структурного подразделения, предписаний надзорных органов и административных правонарушений	10				
2.Совершенствование кадрового обеспечения						
2.1	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников	10				
2.2	Отсутствие педагогических работников(проработавших не менее 2-х лет в ПОО) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	10				
2.3	Укомплектованность штатными работниками	10				
2.4	Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства	10				
2.5	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников учреждения	10				
2.6	Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда.	10				
3. Развитие материально – технической базы, обеспечение информационной открытости образовательного процесса						

3.1	Наличие в ПОО среды, доступной для получения образования лицами с ОВЗ и инвалидами.	10				
3.2	Наличие подключения к электронным библиотекам	10				
3.3	Наличие в библиотечном фонде учебников, методических пособий в расчете на одного обучающегося в соответствии с требованиями	10				
3.4	Отсутствие замечаний на предмет соответствия содержания официального сайта ПОО требованиям Постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, своевременное обновление материалов сайта.	10				
3.5	Соответствие материальной базы лицензионным требованиям и условиям	10				
4. Особенности контингента обучающихся						
4.1	Доля лиц с ОВЗ, обучающихся по очной форме обучения по ООП	10				
5. Финансово – экономическая деятельность, исполнительская дисциплина						
5.1	Увеличение доходов ПОО от приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом	3				
5.2	Соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам МОН КК	3				
5.3	Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово – хозяйственной деятельности	4				
Итого баллов (заполняется работником)						
Итого баллов (заполняется комиссией)						

Дата «__» _____ 20 _____

Подпись _____ -

Протокол комиссии от _____ № _____

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Заместителя директора по УПР

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов	Сведения о выполнении показателей (заполняется работником)		Подтверждение сведений (заполняется руководителем структурного подразделения)	Обоснование снижения оценочных баллов (заполняется комиссией)
			Наименование выполненной работы	баллы		
1. Основная образовательная деятельность						
1.1	Выполнение контрольных цифр приема граждан (100% от установленных цифр приема)	10				
1.2	Сохранность контингента обучающихся.	10				
1.3	Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	10				
1.4	Разработка и реализация новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий, в том числе ДОТ и электронных форм обучения	5				
1.5	Эффективная реализация Программы развития ПОО	5				
1.6	Наличие положительной динамики удовлетворенности слушателей, обучающихся качеством образовательных услуг	10				
1.7	Организация и обеспечение конкурсов и мероприятий для педагогических работников, обучающихся образовательных	10				

	организаций					
1.8	Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении ПОО или руководителя структурного подразделения, предписаний надзорных органов и административных правонарушений	10				
1.9	Трудоустройство выпускников образовательного учреждения	20				
1.10	Развитие социального партнерства	10				
2.Совершенствование кадрового обеспечения						
2.1	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников	10				
2.2	Отсутствие педагогических работников(проработавших не менее 2-х лет в ПОО) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	10				
2.3	Укомплектованность штатными работниками	10				
2.4	Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства	10				
2.5	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников учреждения	10				
2.6	Отсутствие замечаний по соблюдению техники	10				

	безопасности и охраны труда.					
3. Развитие материально – технической базы, обеспечение информационной открытости образовательного процесса						
3.1	Наличие в ПОО среды, доступной для получения образования лицами с ОВЗ и инвалидами.	10				
3.2	Отсутствие замечаний на предмет соответствия содержания официального сайта ПОО требованиям Постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, своевременное обновление материалов сайта.	10				
3.3	Соответствие материальной базы лицензионным требованиям и условиям	10				
4. Финансово – экономическая деятельность, исполнительская дисциплина						
4.1	Увеличение доходов ПОО от приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом	3				
4.2	Соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам МОН КК	3				
4.3	Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово – хозяйственной деятельности	4				
Итого баллов (заполняется работником)						
Итого баллов (заполняется комиссией)						

Дата « ___ » _____ 20 _____

Подпись _____ -

Протокол комиссии от _____ № _____

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Заместителя директора по УМР

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов	Сведения о выполнении показателей (заполняется работником)		Подтверждение сведений (заполняется руководителем структурного подразделения)	Обоснование снижения оценочных баллов (заполняется комиссией)
			Наименование выполненной работы	баллы		
1. Основная образовательная деятельность						
1.1	Выполнение контрольных цифр приема граждан (100% от установленных цифр приема)	10				
1.2	Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	10				
1.3	Наличие положительной динамики удовлетворенности слушателей, обучающихся качеством образовательных услуг	10				
1.4	Разработка и реализация новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий, в том числе ДОТ и электронных форм обучения	5				
1.5	Эффективная реализация Программы развития ПОО	5				
1.6	Организация и обеспечение конкурсов и мероприятий для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций	10				
1.7	Отсутствие жалоб населения,	10				

	признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении ПОО или руководителя структурного подразделения, предписаний надзорных органов и административных правонарушений					
1.8	Организация инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	10				
1.9	Участие и результативность студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях, грантах разных уровней.	5				
1.10	Наличие участников и призеров (преподавателей) в конкурсах, конференциях по методической работе	5				
1.11	Публикации по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе	10				
2.Совершенствование кадрового обеспечения						
2.1	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников	10				
2.2	Отсутствие педагогических работников(проработавших не менее 2-х лет в ПОО) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	10				
2.3	Укомплектованность штатными работниками	10				
2.4	Соответствие уровня квалификации кадров	10				

	требованиям законодательства					
2.5	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников учреждения	10				
2.6	Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда.	10				
3. Развитие материально – технической базы, обеспечение информационной открытости образовательного процесса						
3.1	Наличие подключения к электронным библиотекам	10				
3.2	Наличие в библиотечном фонде учебников, методических пособий в расчете на одного обучающегося в соответствии с требованиями	10				
3.3	Отсутствие замечаний на предмет соответствия содержания официального сайта ПОО требованиям Постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, своевременное обновление материалов сайта.	10				
3.4	Соответствие материальной базы лицензионным требованиям и условиям	10				
4. Финансово – экономическая деятельность, исполнительская дисциплина						
4.1	Увеличение доходов ПОО от приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом	3				
4.2	Соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам МОН КК	3				

4.3	Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово – хозяйственной деятельности	4				
Итого баллов (заполняется работником)						
Итого баллов (заполняется комиссией)						

Дата «__» _____ 20_____

Подпись _____ -

Протокол комиссии от _____ № _____

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Заместителя директора по УВР

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов	Сведения о выполнении показателей (заполняется работником)		Подтверждение сведений (заполняется руководителем структурного подразделения)	Обоснование снижения оценочных баллов (заполняется комиссией)
			Наименование выполненной работы	баллы		
1. Основная образовательная деятельность						
1.1	Выполнение контрольных цифр приема граждан (100% от установленных цифр приема)	10				
1.2	Сохранность контингента обучающихся.	10				
1.3	Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	10				
1.4	Эффективная реализация Программы развития ПОО	5				
1.5	Наличие положительной динамики удовлетворенности слушателей, обучающихся качеством образовательных услуг	10				
1.6	Организация и обеспечение конкурсов и мероприятий для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций	10				

1.7	Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении ПОО или руководителя структурного подразделения, предписаний надзорных органов и административных правонарушений	10				
1.8	Эффективность воспитательной деятельности по предотвращению преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии, к общей численности обучающихся	10				
1.9	Охват обучающихся работой в системе студенческого самоуправления	10				
1.10	Охват обучающихся культурно-массовой работой	6				
2.Совершенствование кадрового обеспечения						
2.1	Укомплектованность штатными работниками	10				
2.2	Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства	10				
2.3	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников учреждения	10				

2.4	Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда.	10				
3. Развитие материально – технической базы, обеспечение информационной открытости образовательного процесса						
3.1	Наличие в ПОО среды, доступной для получения образования лицами с ОВЗ и инвалидами.	10				
3.2	Отсутствие замечаний на предмет соответствия содержания официального сайта ПОО требованиям Постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, своевременное обновление материалов сайта.	10				
3.3	Соответствие материальной базы лицензионным требованиям и условиям	10				
4. Особенности контингента обучающихся						
4.1	Доля лиц с ОВЗ, обучающихся по очной форме обучения по ООП	10				
4.2	Мероприятия по сохранению здоровья обучающихся	10				
5. Результативность участия в смотрах, конкурсах, конференциях по направлениям воспитательной, здоровьесберегающей деятельности						
5.1.	- учреждения;	3				
5.2	- педагогических работников	3				
5.3.	- обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	3				
6. Финансово – экономическая деятельность, исполнительская дисциплина						
6.1	Увеличение доходов ПОО от приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом	3				
6.2	Соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам	3				

	МОН КК					
6.3	Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово – хозяйственной деятельности	4				
Итого баллов (заполняется работником)						
Итого баллов (заполняется комиссией)						

Дата «__» _____ 20 _____

Подпись _____ -

Протокол комиссии от _____ № _____

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Заместителя директора по АХР

ФИО работника

№	Критерий	Показатели	Шкала	Самооценка
1.	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований к условиям обучения в учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д. К1	0-10 баллов Отсутствие нарушений (штрафные санкции) – 10 б Наличие легко устранимых нарушений – 6 б Наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции – 0 б	
		Обеспечение выполнения требований электробезопасности, охраны труда и техники безопасности в помещениях учреждения К2	0-10 баллов Отсутствие нарушений (штрафные санкции) – 10 б Наличие легко устранимых нарушений – 6 б Наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции – 0 б	
		Сохранение здоровья обучающихся К3	0-4 балла Обеспечение работы пищеблока – от 0 до 2 баллов; Обеспечение безопасности спортивного и игрового оборудования – от 0 до 2 баллов	
2.	Развитие материального состояния и инфраструктуры	Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели, инвентаря техникума К4	От 0 до 6 баллов 100% сохранности имущества – 6 баллов; Незначительные, легко восстанавливаемые потери – 4 балла;	
		Улучшение материально-технической базы К5	От 0 до 8 баллов Наличие показателей, свидетельствующих об улучшении материальной базы (приобретение, создание и т.д.) – от 0 до 4 б Качество ремонта – от 0 до 4 б Отсутствие показателей – 0 б	

		Своевременность обеспечения учебных кабинетов, мастерских, служебных, бытовых, хозяйственных и других помещений, пищеблока оборудованием и инвентарем, продуктами питания отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам К6	От 0 до 8 баллов Плановая постоянная работа – 8 б Имеются замечания по данному направлению, но легко устранимые – 5 б Не ведется работа (есть предписания) – 0 б	
		Благоустройство территории К7	От 0 до 8 баллов Озеленение территории – 0-2 б Организация уборки (санитарное состояние) – 0-2 б Состояние ограждения – 0-2 б Деятельность по улучшению состояния территории – 0-2 б	
3	Обеспечение выполнения требований антитеррористической защищенности	Обеспечение качественной работы сотрудников охранных организаций К8	0-10 баллов Отсутствие замечаний – 10 б Есть легко устранимые замечания – 5 б Грубые нарушения – 0 б	
		Обеспечение бесперебойной работы: средств тревожной сигнализации; металлодетекторов; системы пожарной сигнализации; системы видеонаблюдения. К9	0-15 баллов Отсутствие замечаний – 15 б Есть легко устранимые замечания – 5 б Грубые нарушения – 0 б	
		Организация тренировок по эвакуации сотрудников и обучающихся не реже 1 раза в квартал К10	0-5 баллов Ежеквартальная, проведенная тренировка – 5б Отсутствие тренировок – 0 б	
4	Обеспечение требований Федерального закона № 44-ФЗ от 05.04.2013г.	Участие во всех заседаниях работы единой комиссии К11	0-10 баллов Участие – 10 б Неучастие – 0 б	
		Не превышение годового объема закупок, заключенным в соответствии с требованиями п.4,п.5 ст.93. К12	0-10 баллов Согласно требованиям – 10 б Превышение – 0 б	
		Отсутствие предписаний и жалоб со стороны Поставщиков, Исполнителей, надзорных органов	0-10 баллов Отсутствие замечаний – 10 б	

		при проведении конкурентных закупок К13	Есть легко устранимые замечания – 5 б Грубые нарушения – 0 б	
5.	Управленческая деятельность	Обеспечение качественной работы подчиненного технического и обслуживающего персонала К14	0-10 баллов Отсутствие замечаний – 10 б Есть легко устранимые замечания – 5 б Грубые нарушения – 0 б	
		Осуществление качественного контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием здания, классов, учебных кабинетов, мастерских, спортзала и других помещений, иного имущества техникума в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности К15	0-10 баллов Отсутствие замечаний – 10 б Есть легко устранимые замечания – 5 б Грубые нарушения – 0 б	
		Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий К16	0-5 баллов Планы составляются вовремя и отражают все необходимые направления работы – 5 б Имеются замечания по ведению данной работы – 3 б Показатели отсутствуют – 0 б	
		Качество подготовки и организации ремонтных работ К17	0 до 10 баллов	
		Отсутствие жалоб и предписаний контролирующих органов и служб К18	0 до 20 баллов Нет предписаний и жалоб – 10 б Есть предписания и жалобы – 0 б	
		Своевременное заключение договоров К19	0-5 баллов При экономии – 5 б При отсутствии экономии – 0 б	

	Участие в программах «Развитие образование», «Обеспечение безопасности», «Доступная среда» К21	0-20 баллов Получение положительной оценки комиссии по заявке – 20 б Отклонение заявки – 0 б	
	Исполнительская дисциплина К21	0-6 баллов Разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы – от 0 до 2 баллов; Своевременное представление материалов директору (статистические отчеты, сведения, аналитические материалы и т.д.) – от 0 до 2 баллов; Своевременное составление годового плана работы и анализа его исполнения – от 0 до 2- баллов\	
Количество баллов по всем критериям за период			

Дата «__» _____ 20_____

Подпись _____ -

Протокол комиссии от _____ № _____ -

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Преподавателя _____
 ФИО работника _____

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов	Сведения о выполнении показателей (заполняется работником)		Подтверждение сведений (заполняется руководителем структурного подразделения)	Обоснование снижения оценочных баллов (заполняется комиссией)
			Наименование выполненной работы	баллы		
1. Учебная деятельность						
1.1	Успеваемость обучающихся по предмету (средняя)	0-5				
1.2	Качество обучения по предмету (среднее)	0-5				
1.3	Применение ИКТ в учебном процессе: разработка онлайн – курсов, видео уроков, ЭОР, наличие и обновление сайта педагога для использования элементов дистанционного обучения.	0-30				
1.4	Организация внеурочной деятельности по дисциплине: - Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций и конкурсов по предмету; - организация и проведение предметных недель, олимпиад, конкурсов и т.д.	0-20				
		0-10				
2. Методическая работа						
2.1	Обобщение и распространение личного педагогического опыта: - участие в официальных профессиональных конкурсах, грантах.	0-20				

	<p>- участие в неофициальных конкурсах, грантах.</p> <p>0-5</p>				
	<p>Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума)</p> <p>0-10</p>				
	<p>- проведение открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта.</p> <p>0-5</p>				
2.2	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы специалистов и т.д. <p>0-10</p>				
2.3	Разработка программно – методического сопровождения образовательного процесса (методические рекомендации, методические пособия, учебно – наглядные пособия, сборники <p>0-30</p>				

	дидактических материалов, программы дополнительного (внеурочного) образования) с обязательным рецензированием.					
2.4	Разработка адаптационных, гибких (индивидуализированных) образовательных программ по дисциплинам, модулям с обязательным рецензированием. Разработка учебно-методических комплексов и их элементов (методическое пособие, рекомендации, дидактические материалы и т.д.) для обучающихся с обязательным рецензированием.	0-20 0-20				
2.5	Повышение квалификации (в централизованной форме)	0-10				
Итого баллов (заполняется работником)						
Итого баллов (заполняется комиссией)						

Дата « ___ » _____ 20 _____

Подпись _____ -

Протокол комиссии от _____ № _____

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Мастера п/о _____
 ФИО работника _____

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов	Сведения о выполнении показателей (заполняется работником)		Подтверждение сведений (заполняется руководителем структурного подразделения)	Обоснование снижения оценочных баллов (заполняется комиссией)
			Наименование выполненной работы	баллы		
1. Учебная деятельность						
1.1	Успеваемость обучающихся по учебной практике	0-5				
1.2	Качество обучения по учебной практике	0-5				
1.3	Применение ИКТ в учебном процессе: разработка онлайн – курсов, видео уроков, ЭОР, наличие и обновление сайта педагога для использования элементов дистанционного обучения.	0-30				
1.4	Организация внеурочной деятельности по дисциплине: - Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций и конкурсов по предмету; - организация и проведение предметных недель, олимпиад, конкурсов и т.д.	0-20				
		0-10				
2. Методическая работа						
2.1	Обобщение и распространение личного педагогического опыта: - участие в официальных профессиональных конкурсах, грантах.	0-20				

	<p>- участие в неофициальных конкурсах, грантах.</p> <p>0-5</p>				
	<p>Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума)</p> <p>0-10</p>				
	<p>- проведение открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта.</p> <p>0-5</p>				
2.2	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы специалистов и т.д. <p>0-10</p>				
2.3	Разработка программно – методического сопровождения образовательного процесса (методические рекомендации, методические пособия, учебно – наглядные пособия, сборники <p>0-30</p>				

	дидактических материалов, программы дополнительного (внеурочного) образования) с обязательным рецензированием.					
2.4	Разработка адаптационных, гибких (индивидуализированных) образовательных программ по дисциплинам, модулям с обязательным рецензированием. Разработка учебно-методических комплексов и их элементов (методическое пособие, рекомендации, дидактические материалы и т.д.) для обучающихся с обязательным рецензированием.	0-20 0-20				
2.5	Повышение квалификации (в централизованной форме)	0-10				

Дата «__» _____ 20__

Подпись _____ -

Протокол комиссии от _____ № _____

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Воспитателя (общежития) _____
 ФИО работника _____

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов	Сведения о выполнении показателей (заполняется работником)		Подтверждение сведений (заполняется руководителем структурного подразделения)	Обоснование снижения оценочных баллов (заполняется комиссией)
			Наименование выполненной работы	баллы		
1. Творческая и социальная активность проживающих в общежитии студентов						
1.1	Охват студентов работой в системе студенческого самоуправления общежития	0-10				
1.2	Проведение открытых мероприятий	0-20				
1.3	Организация работы клуба по интересам в общежитии	0-30				
1.4	Реализация Закона КК №1539-КЗ	0-10				
1.5	Организация социально - значимых проектов	0-20				
1.6	Экскурсии, походы	0-20				
1.7	Оформление информационных стендов	0-20				
2. Методическая работа						
2.1	Организация внеурочной деятельности: - Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций и конкурсов по предмету;	0-10				

	- организация и проведение олимпиад, конкурсов и т.д.	0-20				
2.2	<p>Обобщение и распространение личного педагогического опыта:</p> <p>- участие в официальных профессиональных конкурсах, грантах.</p> <p>- участие в неофициальных конкурсах, грантах.</p> <p>Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума)</p> <p>- проведение открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта..</p>	<p>0-10</p> <p>0-5</p> <p>0-10</p> <p>0-5</p>				

2.3	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы специалистов и т.д.	0-10				
2.4	Повышение квалификации (в централизованной форме)	0-10				
Итого баллов (заполняется работником)						
Итого баллов (заполняется комиссией)						

Дата «__» _____ 20_____

Подпись _____ -

Протокол комиссии от _____ № _____

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины _____
 ФИО работника

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов	Сведения о выполнении показателей (заполняется работником)		Подтверждение сведений (заполняется руководителем структурного подразделения)	Обоснование снижения оценочных баллов (заполняется комиссией)
			Наименование выполненной работы	баллы		
1. Учебная деятельность						
1.1	Успеваемость обучающихся по предмету (средняя)	0-5				
1.2	Качество обучения по предмету (среднее)	0-5				
1.3	Применение ИКТ в учебном процессе: разработка онлайн – курсов, видео уроков, ЭОР, наличие и обновление сайта педагога для использования элементов дистанционного обучения.	0-30				
1.4	Организация внеурочной деятельности по дисциплине: - Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету, спартакиад; организация и проведение предметных недель, олимпиад, конкурсов и т.д.	0-10 0-10				
2. Методическая работа						
2.1	Обобщение и распространение личного педагогического опыта: - участие в официальных профессиональных конкурсах, грантах.	0-10				

	<p>- участие в неофициальных конкурсах, грантах.</p> <p>Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума)</p> <p>- Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)</p>	<p>0-5</p> <p>0-10</p> <p>0-5</p>				
2.2	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы специалистов и т.д.	0-10				
2.3	Разработка программно – методического сопровождения образовательного процесса (методические рекомендации, методические пособия, учебно – наглядные пособия, сборники дидактических материалов,	0-30				

	программы дополнительного (внеурочного) образования) с обязательным рецензированием.					
2.4	Разработка адаптационных, гибких (индивидуализированных) образовательных программ по дисциплинам, модулям с обязательным рецензированием. Разработка учебно-методических комплексов и их элементов (методическое пособие, рекомендации, дидактические материалы и т.д.) для обучающихся с обязательным рецензированием.	0-15 0-15				
2.5	Повышение квалификации (в централизованной форме)	0-10				
3. Воспитательная и внеурочная работа – 30 баллов						
3.1	Проведение внеурочных открытых мероприятий	3 балла за каждое мероприятие				
3.2	Проведение и участие в мероприятиях антитеррористической направленности; по охране труда; слётах, соревнованиях ГТО - городских - областных - всероссийских международных	3 балла за каждое проведенное мероприятие				
3.3	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся,	3 балла за каждое проведенное мероприятие				

	профилактике вредных привычек (тематические классные часы, занятия о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)					
3.4	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно-воспитательном процессе	0-6				
3.5	Организация работы с юношами допризывного возраста; работа с военкоматами.	0-6				

Дата «__» _____ 20_____

Подпись _____ -

Протокол комиссии от _____ № _____

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Руководителя физвоспитания _____
 ФИО работника _____

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов	Сведения о выполнении показателей (заполняется работником)		Подтверждение сведений (заполняется руководителем структурного подразделения)	Обоснование снижения оценочных баллов (заполняется комиссией)
			Наименование выполненной работы	баллы		
1. Учебная деятельность						
1.1	Успеваемость обучающихся по предмету (средняя)	0-5				
1.2	Качество обучения по предмету (среднее)	0-5				
1.3	Применение ИКТ в учебном процессе: разработка онлайн – курсов, видео уроков, ЭОР, наличие и обновление сайта педагога для использования элементов дистанционного обучения.	0-30				
1.4	Организация внеурочной деятельности по дисциплине: - Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету, спартакиад; - организация и проведение предметных недель, олимпиад, конкурсов и т.д.	0-10 0-10				
2. Методическая работа						
2.1	Обобщение и распространение личного педагогического опыта: - участие в официальных профессиональных конкурсах, грантах.	0-10				

	<p>- участие в неофициальных конкурсах, грантах.</p> <p>Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума)</p> <p>- Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)</p>	<p>0-5</p> <p>0-10</p> <p>0-5</p>				
2.2	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы специалистов и т.д.	0-10				
2.3	Разработка программно – методического сопровождения образовательного процесса (методические рекомендации, методические пособия, учебно – наглядные пособия, сборники дидактических материалов,	0-30				

	программы дополнительного (внеурочного) образования) с обязательным рецензированием.					
2.4	Разработка адаптационных, гибких (индивидуализированных) образовательных программ по дисциплинам, модулям с обязательным рецензированием. Разработка учебно-методических комплексов и их элементов (методическое пособие, рекомендации, дидактические материалы и т.д.) для обучающихся с обязательным рецензированием.	0-15 0-15				
2.5	Повышение квалификации (в централизованной форме)	0-10				
3. Воспитательная и внеурочная работа – 30 баллов						
3.1	Проведение внеурочных открытых мероприятий	0-6				
3.2	Проведение и участие в мероприятиях спортивной направленности; слётах, соревнованиях ГТО	0-6				
3.3	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся, профилактике вредных привычек (тематические классные часы, занятия о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	0-6				
3.4	Охват обучающихся	0-6				

	физкультурно-оздоровительной и спортивно- массовой работой (физкультурно- спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и т.д.) в режиме учебного и внеучебного времени					
3.5	Результативность коррекционно- развивающей работы с обучающимися	0-6				

Дата «__» _____ 20_____

Подпись _____ -

Протокол комиссии от _____ № _____

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Социального педагога _____
 ФИО работника _____

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов	Сведения о выполнении показателей (заполняется работником)		Подтверждение сведений (заполняется руководителем структурного подразделения)	Обоснование снижения оценочных баллов (заполняется комиссией)
			Наименование выполненной работы	баллы		
1. Доступность качественного образования и воспитания						
1.1	Снижение количества правонарушений несовершеннолетних обучающихся	0-10				
1.2	Реализация Закона КК № 1539 - КЗ	0-20				
1.3	Организация профилактических мероприятий для обучающихся совместно с ОДМ, ПДН, КДН, правоохранительными органами, органами здравоохранения, наркоконтроль.	0-10				
1.4	Проведение советов профилактики	0-10				
1.5	Работа по разбору возникающих проблемных ситуаций с привлечением родителей обучающихся и специалистов муниципальных органов профилактики	0-5				
1.6	Представление интересов и защита прав обучающихся – сирот в управлении по вопросам семьи и детства	0-5				
2. Методическая работа						
2.1	Организация внеурочной деятельности по дисциплине:	0-10				

	<p>- Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций и конкурсов по предмету;</p> <p>- организация и проведение олимпиад, конкурсов и т.д.</p>	0-10				
2.2	<p>Обобщение и распространение личного педагогического опыта:</p> <p>- участие в официальных профессиональных конкурсах, грантах.</p> <p>- участие в неофициальных конкурсах, грантах.</p> <p>Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума)</p> <p>- проведение открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового</p>	<p>0-20</p> <p>0-5</p> <p>0-10</p> <p>0-5</p>				

	педагогического опыта.					
2.3	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы специалистов и т.д.	0-10				
2.4	Работа над специализированными адаптационными программами для обеспечения инклюзивного образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья*: разработка / обновление рабочих программ с обязательным рецензированием	0-20				
2.5	Разработка программно – методического сопровождения образовательного процесса (методические рекомендации, методические пособия, учебно – наглядные пособия, сборники дидактических материалов, программы дополнительного (внеурочного) образования) с обязательным рецензированием.	0-20				
2.6	Применение ИКТ : разработка онлайн – курсов, видео уроков, ЭОР, наличие и обновление сайта педагога.	0-20				
2.7	Повышение квалификации (в централизованной форме)	0-10				

Дата « ___ » _____ 20__

Подпись _____ -

Протокол комиссии от _____ № _____

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен _____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Педагога - психолога _____
 ФИО работника _____

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов	Сведения о выполнении показателей (заполняется работником)		Подтверждение сведений (заполняется руководителем структурного подразделения)	Обоснование снижения оценочных баллов (заполняется комиссией)
			Наименование выполненной работы	баллы		
1. Доступность качественного образования и воспитания						
1.1	Наличие документации по психолого-педагогической диагностике, коррекционно-развивающей работе со студентами.	0-5				
1.2	Работа с родителями, опекунами, попечителей, по конфликтным ситуациям.	0-5				
1.3	Наличие анализа индивидуальных особенностей студентов.	0-10				
1.4	Снижение уровня конфликтных ситуаций студентов с педагогами техникума	0-10				
1.5	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных студентами	0-10				
1.6	Использование внешних ресурсов (музеев, театров и т.д.) в организации внеурочной работы	0-10				
1.7	Отсутствие замечаний по итогам проверок работы с детьми-сиротами и детьми оставшимися без попечительства родителей	0-5				
1.8	Применение в работе здоровьесберегающих технологий	0-5				
2. Методическая и инновационная деятельность						

2.1	<p>Организация внеурочной деятельности по дисциплине: - Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций и конкурсов по предмету;</p> <p>- организация и проведение олимпиад, конкурсов и т.д.</p>	0-10				
2.2	<p>Обобщение и распространение личного педагогического опыта: - участие в официальных профессиональных конкурсах, грантах.</p> <p>- участие в неофициальных конкурсах, грантах.</p> <p>Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума)</p> <p>- проведение открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по</p>	0-10				
		0-5				
		0-10				
		0-5				

	обобщению передового педагогического опыта					
2.3	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы специалистов и т.д.	0-10				
2.4	Работа над специализированными адаптационными программами для обеспечения инклюзивного образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья*: разработка / обновление рабочих программ с обязательным рецензированием	0-20				
2.5	Разработка программно – методического сопровождения образовательного процесса (методические рекомендации, методические пособия, учебно – наглядные пособия, сборники дидактических материалов, программы дополнительного (внеурочного) образования) с обязательным рецензированием.	0-30				
2.6	Применение ИКТ : разработка онлайн – курсов, видео уроков, ЭОР, наличие и обновление сайта педагога.	0-20				
2.7	Повышение квалификации (в централизованной форме)	0-10				

Дата « ___ » _____ 20 _____

Подпись _____ -

Протокол комиссии от _____ № _____

Члены комиссии:

С оценочным листом ознакомлен _____

Критерии оценки эффективности деятельности
руководящих и педагогических работников техникума

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Заместителя директора по учебной работе

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность измерения	Порядок расчета, форма отчетности
1	Основная образовательная деятельность					
1.1.	Выполнение контрольных цифр приема граждан (100% от установленных цифр приема)	%	100	10	полугодовая	Копии приказов о зачислении
1.2	Сохранность контингента обучающихся	%	97-100	10	полугодовая	Приказы об отчислении, формы статистической отчетности
1.3	Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	0- N		10	полугодовая	Паспорт Программы, приказы

1.4	Разработка и реализация новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий, в том числе ДОТ и электронных форм обучения			5	полугодовая	Аналитическая справка
1.5	Эффективная реализация Программы развития ПОО			5	полугодовая	Выполнение индикаторов Программы развития
1.6	Наличие положительной динамики удовлетворенности слушателей, обучающихся качеством образовательных услуг			10	полугодовая	Результаты НОКО
1.7	Организация и обеспечение конкурсов и мероприятий для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций	0- N		10	полугодовая	$x=10 \cdot F/N$, где N– количество запланированных мероприятий, F– количество проведенных мероприятий. Учитывается наличие графика проведения мероприятий, протоколов, резолюций, отзывов участников
1.8	Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении ПОО или руководителя структурного подразделения, предписаний надзорных органов и административных правонарушений	0-N		10	полугодовая	Справка отраслевого отдела МОН КК

2.	Совершенствование кадрового обеспечения					
2.1	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников	%	не менее 50%	10	полугодовая	$N=(A/B)*100\%$, где А – численность педагогических работников в целом по учреждению, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В- общая численность педагогических работников в целом по учреждению. N -min $I= \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; \max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; \min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2.2	Отсутствие педагогических работников(проработавших не менее 2-х лет в ПОО) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	0-N		10	полугодовая	Сведения по аттестации
2.3	Укомплектованность штатными работниками	%	Более 95%	10	полугодовая	Служебная записка специалиста по кадрам
2.4	Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства	%		10	полугодовая	Служебная записка специалиста по кадрам
2.5	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников	%	Более 95%	10	полугодовая	План повышения квалификации педагогических работников. Документы о повышении квалификации

	учреждения					
2.6	Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда.			10	полугодовая	Служебная записка специалиста по ОТ
3.	Развитие материально – технической базы, обеспечение информационной открытости образовательного процесса					
3.1.	Наличие в ПОО среды, доступной для получения образования лицами с ОВЗ и инвалидами.			10	полугодовая	Паспорт доступности
3.2	Наличие подключения к электронным библиотекам			10	полугодовая	Договор на ЭБО
3.3	Наличие в библиотечном фонде учебников, методических пособий в расчете на одного обучающегося в соответствии с требованиями			10	полугодовая	Справка о наличии литературы
3.4	Отсутствие замечаний на предмет соответствия содержания официального сайта ПОО требованиям Постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, своевременное обновление материалов сайта.			10	полугодовая	Результаты проверки ЦОКО
3.5	Соответствие материальной базы лицензионным требованиям и условиям			10	полугодовая	Справка о состоянии МТБ
4.	Особенности контингента обучающихся					
4.1	Доля лиц с ОВЗ, обучающихся по очной форме обучения по ООП	Не менее 1% от общего кол-ва		10	полугодовая	

		студентов				
5.	Финансово – экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
5.1	Увеличение доходов ПОО от приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом	Не менее 5 %		3	полугодовая	
5.2	Соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам МОН КК			3	полугодовая	
5.3	Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово – хозяйственной деятельности			4	полугодовая	Справка ЦБ учреждений ПО
	Итого			200		

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Заместителя директора по учебно-производственной работе

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность измерения	Порядок расчета, форма отчетности
1	Основная образовательная деятельность					
1.1.	Выполнение контрольных цифр приема граждан (100% от установленных цифр приема)	%	100	10	полугодовая	Копии приказов о зачислении
1.2	Сохранность контингента обучающихся	%	97-100	10	полугодовая	Приказы об отчислении, формы статистической отчетности
1.3	Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	1- N		10	полугодовая	Паспорт Программы, приказы
1.4	Разработка и реализация новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий, в том числе ДОТ и электронных форм обучения			5	полугодовая	Аналитическая справка

1.5	Эффективная реализация Программы развития ПОО			5	полугодовая	Выполнение индикаторов Программы развития
1.6	Наличие положительной динамики удовлетворенности слушателей, обучающихся качеством образовательных услуг			10	полугодовая	Результаты НОКО
1.7	Организация и обеспечение конкурсов и мероприятий для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций	1- N		10	полугодовая	$x=10 \cdot F/N$, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий. Учитывается наличие графика проведения мероприятий, протоколов, резолюций, отзывов участников
1.8	Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении ПОО или руководителя структурного подразделения, предписаний надзорных органов и административных правонарушений	0-N		10	полугодовая	Справка отраслевого отдела МОН КК
1.9	Трудоустройство выпускников образовательного учреждения	%	55-100	20	годовая	$N=(A/B) \cdot 100\%$, A – количество выпускников, трудоустроившихся в первый год после окончания учреждения, B – общее количество выпускников. Выписки из приказов о трудоустройстве Отчетные данные

1.10	Развитие социального партнерства	единица	0-1	10	годовая	<p>Заключение договоров о совместной работе с различными учреждениями, организациями в отчетном периоде, за исключением договоров на прохождение практики с 5 и более учреждениями – 10 баллов;</p> <p>с 3-4 учреждениями – 6 баллов;</p> <p>с 1-2 учреждениями – 2 балла</p> <p>Наличие подписанных договоров с учреждениями, организациями в отчетном периоде, за исключением договоров на прохождение практики</p>
2.	Совершенствование кадрового обеспечения					
2.1	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников	%	не менее 50%	10	годовая	<p>$N=(A/B)*100\%$, где А – численность педагогических работников в целом по учреждению, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В- общая численность педагогических работников в целом по учреждению.</p> <p>$N-min$</p> <p>$I= \frac{N-min}{max-min} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N – фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>
2.2	Отсутствие педагогических работников(проработавших не менее 2-х лет в ПОО) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	0-N		10	годовая	Сведения по аттестации
2.3	Укомплектованность штатными работниками	%	Более 95%	10	годовая	Служебная записка специалиста по кадрам

2.4	Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства	%		10	годовая	Служебная записка специалиста по кадрам
2.5	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников учреждения	%	Более 95%	10	годовая	План повышения квалификации педагогических работников. Документы о повышении квалификации
2.6	Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда.			10	годовая	Служебная записка специалиста по ОТ
3.	Развитие материально – технической базы, обеспечение информационной открытости образовательного процесса					
3.1.	Наличие в ПОО среды, доступной для получения образования лицами с ОВЗ и инвалидами.			10	годовая	Паспорт доступности
3.2	Отсутствие замечаний на предмет соответствия содержания официального сайта ПОО требованиям Постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, своевременное обновление материалов сайта.			10	годовая	Результаты проверки ЦОКО
3.3	Соответствие материальной базы лицензионным требованиям и условиям			10	годовая	Справка о состоянии МТБ
4.	Финансово – экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
4.1	Увеличение доходов ПОО от	Не менее 5 %		3	годовая	

	приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом					
4.2	Соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам МОН КК			3	годовая	
4.3	Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово – хозяйственной деятельности			4	годовая	Справка ЦБ учреждений ПО
	Итого			200		

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Заместителя директора по учебно - методической работе

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность измерения	Порядок расчета, форма отчетности
1	Основная образовательная деятельность					
1.1.	Выполнение контрольных цифр приема граждан (100% от установленных цифр приема)	%	100	10	полугодовая	Копии приказов о зачислении
1.2	Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	2- N		10	полугодовая	Паспорт Программы, приказы
1.3	Наличие положительной динамики удовлетворенности слушателей, обучающихся качеством образовательных услуг			10	полугодовая	Результаты НОКО
1.4	Разработка и реализация новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий, в том числе ДОТ и электронных форм обучения			5	полугодовая	Аналитическая справка

1.5	Эффективная реализация Программы развития ПОО			5	полугодовая	Выполнение индикаторов Программы развития
1.6	Организация и обеспечение конкурсов и мероприятий для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций	2- N		10	полугодовая	$x=10 \cdot F/N$, где N – количество запланированных мероприятий, F – количество проведенных мероприятий. Учитывается наличие графика проведения мероприятий, протоколов, резолюций, отзывов участников
1.7	Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными, судебных разбирательств в отношении ПОО или руководителя структурного подразделения, предписаний надзорных органов и административных правонарушений	0-N		10	полугодовая	Справка отраслевого отдела МОН КК
1.8	Организация инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	%	60-100	10	полугодовая	Планы мероприятий, протоколы заседаний комиссий, педагогических советов, опрос студентов и преподавателей.
1.9	Участие и результативность студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях, грантах разных уровней.	единица	0-1	5	полугодовая	При наличии в отчетный период студентов – победителей, призеров, дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов федерального уровня - 10 баллов; межрегионального уровня - 8 баллов; краевого уровня – 6 баллов; муниципального уровня – 4 балла; уровня учреждения – 3 балла.

						(при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). Наличие документально зафиксированных призовых мест, Почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
1.10	Наличие участников и призеров (преподавателей) в конкурсах, конференциях по методической работе	единица	0-1	5	полугодовая	При наличии в учреждении преподавателей – победителей, призеров федерального уровня - 10 баллов; межрегионального уровня - 8 баллов; краевого уровня – 6 баллов; муниципального уровня – 4 балла, при неучастии – 0 баллов (при наличии победителей по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально зафиксированных призовых мест: почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, приказы
1.11	Публикации по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе	единица	0-1	10	полугодовая	При наличии в отчетный период публикаций по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе федерального уровня - 10 баллов; межрегионального уровня - 8 баллов; краевого уровня – 6 баллов; муниципального уровня – 4 балла; уровня учреждения – 3 балла Представление печатных изданий и рецензий
2.	Совершенствование кадрового обеспечения					
2.1	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников	%	не менее 50%	10	полугодовая	$N=(A/B)*100\%$, где А – численность педагогических работников в целом по учреждению, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В- общая численность педагогических работников в целом по учреждению. $N-min$ $I= \frac{N-min}{max-min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий;

						N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности
2.2	Отсутствие педагогических работников(проработавших не менее 2-х лет в ПОО) не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности	0-N		10	полугодовая	Сведения по аттестации
2.3	Укомплектованность штатными работниками	%	Более 95%	10	полугодовая	Служебная записка специалиста по кадрам
2.4	Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства	%		10	полугодовая	Служебная записка специалиста по кадрам
2.5	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников учреждения	%	Более 95%	10	полугодовая	План повышения квалификации педагогических работников. Документы о повышении квалификации
2.6	Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда.			10	полугодовая	Служебная записка специалиста по ОТ
3.	Развитие материально – технической базы, обеспечение информационной открытости образовательного процесса					
3.1	Наличие подключения к электронным библиотекам			10	полугодовая	Договор на ЭБО

3.2	Наличие в библиотечном фонде учебников, методических пособий в расчете на одного обучающегося в соответствии с требованиями			10	полугодовая	Справка о наличии литературы
3.3	Отсутствие замечаний на предмет соответствия содержания официального сайта ПОО требованиям Постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, своевременное обновление материалов сайта.			10	полугодовая	Результаты проверки ЦОКО
3.4	Соответствие материальной базы лицензионным требованиям и условиям			10	полугодовая	Справка о состоянии МТБ
4.	Финансово – экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
4.1	Увеличение доходов ПОО от приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом	Не менее 5 %		3	полугодовая	
4.2	Соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам МОН КК			3	полугодовая	
4.3	Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово – хозяйственной деятельности			4	полугодовая	Справка ЦБ учреждений ПО
	Итого			200		

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Заместителя директора по учебно – воспитательной работе

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность измерения	Порядок расчета
1	Основная учебно – воспитательная деятельность					
1.1.	Выполнение контрольных цифр приема граждан (100% от установленных цифр приема)	%	100	10	полугодовая	Копии приказов о зачислении
1.2.	Сохранность контингента обучающихся	%	97-100	10	полугодовая	Приказы о зачислении, формы статистической отчетности
1.3	Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	3- N		10	полугодовая	Паспорт Программы, приказы
1.4	Эффективная реализация Программы развития ПОО			5	полугодовая	Выполнение индикаторов Программы развития
1.5	Наличие положительной динамики удовлетворенности слушателей, обучающихся качеством образовательных услуг			10	полугодовая	Результаты НОКО
1.6	Организация и обеспечение конкурсов и мероприятий для педагогических работников, обучающихся образовательных организаций	3- N		10	полугодовая	$x=10 \cdot F/N$, где N– количество запланированных мероприятий, F– количество проведенных мероприятий. Учитывается наличие графика проведения мероприятий, протоколов, резолюций, отзывов участников
1.7	Отсутствие жалоб населения, признанных обоснованными,	0-N		10	полугодовая	Справка отраслевого отдела МОН КК

	судебных разбирательств в отношении ПОО или руководителя структурного подразделения, предписаний надзорных органов и административных правонарушений					
1.8	Эффективность воспитательной деятельности по предотвращению преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии, к общей численности обучающихся	%	0.00-1.00	10	полугодовая	$N=(A/B)*100\%$, где А - количество студентов, совершивших или участвующих в преступлениях и правонарушениях ; В - общая численность студентов в учреждении $N-L$ $I= \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$ $L-M$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Информация, предоставляется соответствующими отделами, комиссиями по делам несовершеннолетних отделов (управлений) внутренних дел муниципального образования
1.9	Охват обучающихся работой в системе студенческого самоуправления	%	30-80	10	полугодовая	$N=(A/B)*100\%$, А-количество студентов, охваченных системой студенческого самоуправления, В- общее количество студентов $N-\min$ $I= \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$ $\max-\min$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; \max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; \min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
1.10						$N=(A/B)*100\%$, где А- число студентов, участвующих в мероприятиях, В – общая численность студентов дневного отделения $N-\min$

	Охват обучающихся культурно-массовой работой	%	70-100	6	полугодовая	$I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; \max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; \min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Учитывается наличие приказа, положения о мероприятии, отчетные данные учреждения
2.	Совершенствование кадрового обеспечения					
2.1	Укомплектованность штатными работниками	%	Более 95%	10	полугодовая	Служебная записка специалиста по кадрам
2.2	Соответствие уровня квалификации кадров требованиям законодательства	%		10	полугодовая	Служебная записка специалиста по кадрам
2.3	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников учреждения	%	Более 95%	10	полугодовая	План повышения квалификации педагогических работников. Документы о повышении квалификации
2.4	Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда.			10	полугодовая	Служебная записка специалиста по ОТ
3.	Развитие материально – технической базы, обеспечение информационной открытости образовательного процесса					
3.1.	Наличие в ПОО среды, доступной для получения образования лицами с ОВЗ и инвалидами.			10	полугодовая	Паспорт доступности
3.2	Отсутствие замечаний на предмет соответствия содержания			10	полугодовая	Результаты проверки ЦОКО

	официального сайта ПОО требованиям Постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582, своевременное обновление материалов сайта.					
3.3	Соответствие материально – технической базы			10	полугодовая	Справка о состоянии МТБ
4.	Особенности контингента обучающихся					
4.1	Доля лиц с ОВЗ, обучающихся по очной форме обучения по ООП	Не менее 1% от общего кол-ва студентов		10	полугодовая	
4.2	Мероприятия по сохранению здоровья обучающихся	не менее 3 в		10		Сценарии мероприятий, фото – и видеоматериалы
5.	Результативность участия в смотрах, конкурсах, конференциях по направлениям воспитательной, здоровье сберегающей деятельности					
5.1.	- учреждения;	единица	0-1	3	полугодовая	Наличие победителей в смотрах, конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется 6 баллов, краевого уровня - 4 балла, муниципального уровня – 2 балла, при неучастии – 0 баллов (при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально подтвержденных призовых мест или почетных грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов, приказов

5.2.	- педагогических работников;	единица	0-1	3	полугодовая	Участие педагогических работников в смотрах, конкурсах, конференциях федерального уровня начисляется 6 баллов, краевого уровня -4 балла, муниципального уровня – 2 балла, при неучастии – 0 баллов. (при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально подтвержденных призовых мест или почетных грамот, дипломов, свидетельств, приказов
5.3.	- обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях	единица	0-1	3	полугодовая	Участие студентов в конкурсах, смотрах, соревнованиях, др. мероприятиях федерального уровня начисляется 6 баллов, краевого уровня - 4 балла, муниципального уровня – 2 балла, при неучастии -0 баллов. (при успешном участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие документально подтвержденных призовых мест или почетных грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов, приказов
6.	Финансово – экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
6.1	Увеличение доходов ПОО от приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом	Не менее 5 %		3	полугодовая	

6.2	Соблюдение сроков представления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам МОН КК			3	полугодовая	
6.3	Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово – хозяйственной деятельности			4	полугодовая	Справка ЦБ учреждений ПО
	Итого			200		

Критерии оценки эффективности работы

заместителя директора по административно-хозяйственной работе

<i>№</i>	<i>Критерий</i>	<i>Показатели</i>	<i>Шкала</i>	<i>Максимальный балл</i>
1.	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований к условиям обучения в учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д. К1	0-10 баллов Отсутствие нарушений (штрафные санкции) – 10 б Наличие легко устранимых нарушений – 6 б Наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции – 0 б	24
		Обеспечение выполнения требований электробезопасности, охраны труда и техники безопасности в помещениях учреждения К2	0-10 баллов Отсутствие нарушений (штрафные санкции) – 10 б Наличие легко устранимых нарушений – 6 б Наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции – 0 б	
		Сохранение здоровья обучающихся К3	0-4 балла Обеспечение работы пищеблока – от 0 до 2 баллов; Обеспечение безопасности спортивного и игрового оборудования – от 0 до 2 баллов	
2.	Развитие материального состояния и инфраструктуры	Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели, инвентаря техникума К4	От 0 до 6 баллов 100% сохранности имущества – 6 баллов; Незначительные, легко восстанавливаемые потери – 4 балла;	30
		Улучшение материально-технической базы К5	От 0 до 8 баллов Наличие показателей, свидетельствующих об улучшении материальной базы (приобретение, создание и т.д.) – от 0 до 4 б Качество ремонта – от 0 до 4 б Отсутствие показателей – 0 б	
		Своевременность обеспечения учебных кабинетов, мастерских, служебных, бытовых, хозяйственных и других помещений, пищеблока оборудованием и инвентарем, продуктами питания отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам К6	От 0 до 8 баллов Плановая постоянная работа – 8 б Имеются замечания по данному направлению, но легко устранимые – 5 б Не ведется работа (есть предписания) – 0 б	
		Благоустройство территории К7	От 0 до 8 баллов Озеленение территории – 0-2 б Организация уборки (санитарное состояние) – 0-2 б	

			Состояние ограждения – 0-2 б Деятельность по улучшению состояния территории – 0-2 б	
3	Обеспечение выполнения требований антитеррористической защищенности	Обеспечение качественной работы сотрудников охранных организаций К8	0-10 баллов Отсутствие замечаний – 10 б Есть легко устранимые замечания – 5 б Грубые нарушения – 0 б	30
		Обеспечение бесперебойной работы: средств тревожной сигнализации; металлодетекторов; системы пожарной сигнализации; системы видеонаблюдения. К9	0-15 баллов Отсутствие замечаний – 15 б Есть легко устранимые замечания – 5 б Грубые нарушения – 0 б	
		Организация тренировок по эвакуации сотрудников и обучающихся не реже 1 раза в квартал К10	0-5 баллов Ежеквартальная, проведенная тренировка – 5б Отсутствие тренировок – 0 б	
4	Обеспечение требований Федерального закона № 44-ФЗ от 05.04.2013г.	Участие во всех заседаниях работы единой комиссии К11	0-10 баллов Участие – 10 б Неучастие – 0 б	30
		Не превышение годового объема закупок , заключенным в соответствии с требованиями п.4,п.5 ст.93. К12	0-10 баллов Согласно требованиям – 10 б Превышение – 0 б	
		Отсутствие предписаний и жалоб со стороны Поставщиков, Исполнителей, надзорных органов при проведении конкурентных закупок К13	0-10 баллов Отсутствие замечаний – 10 б Есть легко устранимые замечания – 5 б Грубые нарушения – 0 б	
5.	Управленческая деятельность	Обеспечение качественной работы подчиненного технического и обслуживающего персонала К14	0-10 баллов Отсутствие замечаний – 10 б Есть легко устранимые замечания – 5 б Грубые нарушения – 0 б	86
		Осуществление качественного контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием здания, классов, учебных кабинетов, мастерских, спортзала и других помещений, иного имущества техникума в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности К15	0-10 баллов Отсутствие замечаний – 10 б Есть легко устранимые замечания – 5 б Грубые нарушения – 0 б	
		Оперативное и качественное составление текущих и	0-5 баллов	

	перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий K16	Планы составляются вовремя и отражают все необходимые направления работы – 5 б Имеются замечания по ведению данной работы – 3 б Показатели отсутствуют – 0 б	
	Качество подготовки и организации ремонтных работ K17	0 до 10 баллов	
	Отсутствие жалоб и предписаний контролирующих органов и служб K18	0 до 20 баллов Нет предписаний и жалоб – 10 б Есть предписания и жалобы – 0 б	
	Своевременное заключение договоров K19	0-5 баллов При экономии – 5 б При отсутствии экономии – 0 б	
	Участие в программах «Развитие образование», «Обеспечение безопасности», «Доступная среда» K21	0-20 баллов Получение положительной оценки комиссии по заявке – 20 б Отклонение заявки – 0 б	
	Исполнительская дисциплина K21	0-6 баллов Разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы – от 0 до 2 баллов; Своевременное представление материалов директору (статистические отчеты, сведения, аналитические материалы и т.д.) – от 0 до 2 баллов; Своевременное составление годового плана работы и анализа его исполнения – от 0 до 2- баллов	
	Максимальное количество баллов по всем критериям		200

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Кол-во баллов	Периодичность измерения	Порядок расчета	Основания
1. Учебная работа							
1.1	Успеваемость обучающихся по предмету (средняя величина)	%	95-100	0-5	полугодовая	95%-100% - 5 баллов; ниже 95 % – 0 баллов.	Экзаменационные и зачетные ведомости, журналы учебных занятий
1.2	Качество обучения по предмету (средняя величина)	%	30-100	0-5	полугодовая	70% -100% - 5 баллов; 50%-69% - 3 баллов; Ниже 50% - 0 баллов.	Экзаменационные и зачетные ведомости, журналы учебных занятий
1.3	Применение ИКТ в учебном процессе: разработка онлайн – курсов, видео уроков, ЭОР, наличие и обновление сайта педагога для использования элементов дистанционного обучения.	%	50-100	0-30	полугодовая	5 баллов за каждый ресурс, подтвержденный документально	Отчет, аналитическая справка, данные мониторинга
1.4	Организация внеурочной деятельности по дисциплине: - Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций и конкурсов по предмету; - организация и проведение предметных недель, олимпиад, конкурсов и т.д.	единица	0-1	0-20 0-10	полугодовая полугодовая	- Всероссийский уровень: - призер – 2 балла - победитель – 3 балла; -Краевой уровень: - призер – 1 балл -победитель – 2 балла муниципальный (городской)уровень: - призеры – 0,5 балла, победитель – 1 балл. Краевой уровень - 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; уровень техникума – 1 балл.	Грамоты, сертификаты, дипломы, приказы План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, отчет преподавателя.
2. Методическая работа							
2.1	Обобщение и распространение личного педагогического опыта: - участие в официальных профессиональных конкурсах,	единица	0-N	0-20	полугодовая	Победитель, призер на уровне: техникума – 1 балл; региональный- 5 баллов; федеральный – 7 баллов.	Грамоты, сертификаты, дипломы, приказы о

	<p>грантах.</p> <p>- участие в неофициальных конкурсах, грантах.</p> <p>Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума)</p> <p>- проведение открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта.</p>			0-5	полугодовая	<p>Победитель, призер на уровне: региональный- 1 балл; федеральный – 2 балла. международный - 3 балла</p> <p>Уровень техникума - 1 балл; региональный- 2 балла; федеральный – 3 балла. в сети Интернет – 2 балла.</p>	<p>проведении мероприятий, программы мероприятий. сертификаты,</p>
				0-10	полугодовая	<p>Уровень техникума – 1 балл; региональный- 3 балла; федеральный – 5 баллов</p>	<p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, разработки уроков с отзывами.</p> <p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, разработки уроков с отзывами</p>
2.2	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы	единица	0-N	0-10	полугодовая	на региональном уровне -5 баллов	Приказы, сертификаты

	специалистов и т.д.					на федеральном - 10 баллов	
2.3	Разработка программно – методического сопровождения образовательного процесса (методические рекомендации, методические пособия, учебно – наглядные пособия, сборники дидактических материалов, программы дополнительного (внеурочного) образования) с обязательным рецензированием.	единица	0-N	0-30	полугодовая	5 баллов за каждый продукт	Список разработанных материалов, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР
2.4	Разработка адаптационных, гибких (индивидуализированных) образовательных программ по дисциплинам, модулям с обязательным рецензированием. Разработка учебно-методических комплексов и их элементов (методическое пособие, рекомендации, дидактические материалы и т.д.) для обучающихся с обязательным рецензированием.	единица	0-N	0-20	полугодовая	3 балла за программу	Список разработанных программ, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР
				0-20	полугодовая	3 балла за единицу	Список разработанных материалов, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР
2.5	Повышение квалификации (в централизованной форме)	часы	0-1	0-10	полугодовая	До 72 часов – 3 баллов Свыше 72 часов – 5 баллов	Сертификат, удостоверение

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАСТЕРА П/О

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Кол-во баллов	Периодичность измерения	Порядок расчета	Основания
1. Учебная работа							
1.1	Успеваемость обучающихся по учебной практике	%	95-100	0-5	полугодовая	95%-100% - 5 баллов; ниже 95 % – 0 баллов.	Экзаменационные и зачетные ведомости, журналы учебных занятий
1.2	Качество обучения по учебной практике	%	30-100	0-5	полугодовая	85 % -100% - 5 баллов; 70- 84 % - 3 баллов; Ниже 70 % - 0 баллов.	Экзаменационные и зачетные ведомости, журналы учебных занятий
1.3	Применение ИКТ в учебном процессе: разработка онлайн – курсов, видео уроков, ЭОР, наличие и обновление сайта педагога для использования элементов дистанционного обучения.	%	50-100	0-30	полугодовая	5 баллов за каждый ресурс, подтвержденный документально	Отчет, аналитическая справка, данные мониторинга
1.4	Организация внеурочной деятельности по дисциплине: - Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций и конкурсов по предмету; - организация и проведение предметных недель, олимпиад, конкурсов и т.д.	единица	0-1	0-20 0-10	полугодовая полугодовая	- Всероссийский уровень: - призер – 2 балла - победитель – 3 балла; -Краевой уровень: - призер – 1 балл -победитель – 2 балла муниципальный (городской)уровень: - призеры – 0,5 балла, победитель – 1 балл. Краевой уровень - 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; уровень техникума – 1 балл.	Грамоты, сертификаты, дипломы, приказы План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, отчет мастера п/о.
2. Методическая работа							
2.1	Обобщение и распространение личного педагогического	единица	0-N			Победитель, призер на уровне:	Грамоты,

<p>опыта: - участие в официальных профессиональных конкурсах, грантах.</p> <p>- участие в неофициальных конкурсах, грантах.</p> <p>Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума)</p> <p>- проведение открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта.</p>				<p>0-20</p> <p>0-5</p> <p>0-10</p> <p>0-5</p>	<p>полугодовая</p> <p>полугодовая</p> <p>полугодовая</p>	<p>техникума – 1 балл; региональный- 5 баллов; федеральный – 7 баллов.</p> <p>Победитель, призер на уровне: региональный- 1 балл; федеральный – 2 балла. международный - 3 балла</p> <p>Уровень техникума - 1 балл; региональный- 2 балла; федеральный – 3 балла. в сети Интернет – 2 балла.</p> <p>Уровень техникума – 1 балл; региональный- 3 балла; федеральный – 5 баллов</p>	<p>сертификаты, дипломы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий. сертификаты,</p> <p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, разработки уроков с отзывами.</p> <p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, разработки уроков с отзывами</p>
--	--	--	--	---	--	---	---

2.2	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы специалистов и т.д.	единица	0-N	0-10	полугодовая	на региональном уровне -5 баллов на федеральном - 10 баллов	Приказы, сертификаты
2.3	Разработка программно – методического сопровождения образовательного процесса (методические рекомендации, методические пособия, учебно – наглядные пособия, сборники дидактических материалов, программы дополнительного (внеурочного) образования) с обязательным рецензированием.	единица	0-N	0-30	полугодовая	5 баллов за каждый продукт	Список разработанных материалов, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР
2.4	Разработка адаптационных, гибких (индивидуализированных) образовательных программ по дисциплинам, модулям с обязательным рецензированием. Разработка учебно-методических комплексов и их элементов (методическое пособие, рекомендации, дидактические материалы и т.д.) для обучающихся с обязательным рецензированием.	единица	0-N	0-20 0-20	полугодовая полугодовая	3 балла за программу 3 балла за единицу	Список разработанных программ, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР Список разработанных материалов, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР
2.5	Повышение квалификации (в централизованной форме)	часы	0-1	0-10	полугодовая	До 72 часов – 3 балла Свыше 72 часов – 5 баллов	Сертификат, удостоверение

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОСПИТАТЕЛЯ (ОБЩЕЖИТИЯ)

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Кол-во баллов	Периодичность измерения	Порядок расчета	Основания
1. Творческая и социальная активность проживающих в общежитии студентов							
1.1	Охват студентов работой в системе студенческого самоуправления общежития	%	0-N	0-10	полугодовая	$N=(A/B)*100\%$, А – количество студентов, охваченных системой студенческого самоуправления, В – общее количество студентов 31 и выше – 10 баллов 25-30 – 5 баллов 24 и ниже – 0 баллов	Отчет воспитателя, подписанный зам. директора по УВР
1.2	Проведение открытых мероприятий	единица	0-N	0-20	полугодовая	5 балла за каждое мероприятие	Методическая разработка открытого мероприятия, отзыв заместителя директора по УВР, фотоотчет
1.3	Организация работы клуба по интересам в общежитии	единица	0-N	0-20	полугодовая	20 баллов	Положение, план работы, журнал, отчет руководителя клуба, подписанный зам. директора по УВР
1.4	Реализация Закона КК №1539-КЗ	единица	0-N	0-10	полугодовая	Отсутствие зафиксированных случаев нарушения режима – 10 баллов, при наличии – баллы не назначаются	Отчет воспитателя, подписанный зам. директора по УВР
1.5	Организация социально - значимых проектов	единица	0-N	0-20	полугодовая	5 баллов за каждый проект	Документально оформленный проект, фотоотчет выполнения задач, отчет воспитателя, подписанный зам.

							директора по УВР
1.6	Экскурсии, походы	единица	0-N	0-20	полугодовая	5 баллов за каждое мероприятие	Фотоотчет и отчет воспитателя, подписанный зам. директора по УВР
1.7	Оформление информационных стендов	единица	0-N	0-20	полугодовая	Эстетика, творческий подход и соответствие нормативно-правовым актам - 5 баллов за каждый стенд	Отчет воспитателя, подписанный зам. директора по УВР
2.Методическая и инновационная деятельность							
2.1	Организация внеурочной деятельности: - Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций и конкурсов по предмету; - организация и проведение олимпиад, конкурсов и т.д.	единица	0-1	0-10 0-20	полугодовая полугодовая	- Всероссийский уровень: - призер – 2 балла - победитель – 3 балла; -Краевой уровень: - призер – 1 балл -победитель – 2 балла муниципальный (городской)уровень: - призеры – 0,5 балла, победитель – 1 балл. Краевой уровень - 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; уровень техникума – 1 балл.	Грамоты, сертификаты, дипломы, приказы План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, отчет педагога.
2.2	Обобщение и распространение личного педагогического опыта: - участие в официальных профессиональных конкурсах, грантах. - участие в неофициальных	единица	0-N	0-10 0-5	полугодовая	Победитель, призер на уровне: техникума – 1 балл; региональный- 5 баллов; федеральный – 7 баллов. Победитель, призер на уровне: региональный- 1 балл;	Грамоты, сертификаты, дипломы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий. сертификаты,

	конкурсах, грантах. Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума) - проведение открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта.			0-10	полугодовая	федеральный – 2 балла. международный - 3 балла Уровень техникума - 1 балл; региональный- 2 балла; федеральный – 3 балла. в сети Интернет – 2 балла.	План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, разработки уроков с отзывами.
				0-5	полугодовая	Уровень техникума – 1 балл; региональный- 3 балла; федеральный – 5 баллов	План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, разработки уроков с отзывами
2.3	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы специалистов и т.д.	единица	0-N	0-10	полугодовая	на региональном уровне -5 баллов на федеральном - 10 баллов	Приказы, сертификаты
2.4	Повышение квалификации (в централизованной форме)	часы	0-1	0-10	полугодовая	До 72 часов – 3 баллов Свыше 72 часов – 5 баллов	Сертификат, удостоверение

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ОРГАНИЗАТОР ОСНОВ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТЫ РОДИНЫ

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Кол-во баллов	Периодичность измерения	Порядок расчета	Основания
1. Учебная работа							
1.1	Успеваемость обучающихся по предмету (средняя величина)	%	95-100	0-5	полугодовая	95%-100% - 5 баллов; ниже 95 % – 0 баллов.	Экзаменационные и зачетные ведомости, журналы учебных занятий
1.2	Качество обучения по предмету (средняя величина)	%	30-100	0-5	полугодовая	70% -100% - 5 баллов; 50%-69% - 3 баллов; Ниже 50% - 0 баллов.	Экзаменационные и зачетные ведомости, журналы учебных занятий
1.3	Применение ИКТ в учебном процессе: разработка онлайн – курсов, видео уроков, ЭОР, наличие и обновление сайта педагога для использования элементов дистанционного обучения.	%	50-100	0-30	полугодовая	5 баллов за каждый ресурс, подтвержденный документально	Отчет, аналитическая справка, данные мониторинга
1.4	Организация внеурочной деятельности по дисциплине: - Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету, спартакиад; организация и проведение предметных недель, олимпиад, конкурсов и т.д.	единица	0-1	0-10 0-10	полугодовая	- Всероссийский уровень: - призер – 2 балла - победитель – 3 балла; -Краевой уровень: - призер – 1 балл -победитель – 2 балла муниципальный (городской)уровень: - призеры – 0,5 балла, победитель – 1 балл. Краевой уровень - 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; уровень техникума – 1 балл.	Грамоты, сертификаты, дипломы, приказы План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, отчет преподавателя.
2. Методическая работа							
2.1	Обобщение и распространение личного педагогического	единица	0-N			Победитель, призер на уровне:	Грамоты,

	<p>опыта: - участие в официальных профессиональных конкурсах, грантах.</p> <p>- участие в неофициальных конкурсах, грантах.</p> <p>Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума)</p> <p>- Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления,</p>			<p>0-10</p> <p>0-5</p> <p>0-10</p> <p>0-5</p>	<p>полугодовая</p> <p>полугодовая</p> <p>полугодовая</p>	<p>техникума – 1 балл; региональный- 5 баллов; федеральный – 7 баллов.</p> <p>Победитель, призер на уровне: региональный- 1 балл; федеральный – 2 балла. международный - 3 балла</p> <p>Уровень техникума - 1 балл; региональный- 2 балла; федеральный – 3 балла. в сети Интернет – 2 балла.</p> <p>Уровень техникума – 1 балл; региональный- 3 балла; федеральный – 5 баллов</p>	<p>сертификаты, дипломы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий. сертификаты,</p> <p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, разработки уроков с отзывами.</p> <p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы</p>
--	--	--	--	---	--	---	---

	организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)				полугодовая		мероприятий, разработки уроков с отзывами
2.2	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы специалистов и т.д.	единица	0-N	0-10	полугодовая	на региональном уровне -5 баллов на федеральном - 10 баллов	Приказы, сертификаты
2.3	Разработка программно – методического сопровождения образовательного процесса (методические рекомендации, методические пособия, учебно – наглядные пособия, сборники дидактических материалов, программы дополнительного (внеурочного) образования) с обязательным рецензированием.	единица	0-N	0-30	полугодовая	5 баллов за каждый продукт	Список разработанных материалов, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР
2.4	Разработка адаптационных, гибких (индивидуализированных) образовательных программ по ОБЖ с обязательным рецензированием. Разработка учебно-методических комплексов и их элементов (методическое пособие, рекомендации, дидактические материалы и т.д.) для обучающихся с обязательным рецензированием.	единица	0-N	0-15 0-15	полугодовая полугодовая	3 балла за программу 3 балла за единицу	Список разработанных программ, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР Список разработанных материалов, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР
2.5	Повышение квалификации (в централизованной форме)	часы	0-1	0-10	полугодовая	До 72 часов – 3 баллов Свыше 72 часов – 5 баллов	Сертификат, удостоверение
3. Воспитательная и внеурочная работа – 30 баллов							
3.1	Проведение внеурочных открытых мероприятий	единица	0-6	0-6	полугодовая	3 балла за каждое мероприятие	Методическая разработка открытого мероприятия, отзыв

							заместителя директора по УВР, фотоотчет
3.2	Проведение и участие в мероприятиях антитеррористической направленности; по охране труда; слётах, соревнованиях ГТО городских областных всероссийских международных	единица	0-6	0-6	полугодовая	3 балла за каждое проведенное мероприятие	Аналитическая справка зам.директора по УВР
3.3	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся, профилактике вредных привычек (тематические классные часы, занятия о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	единица	0-6	0-6	полугодовая	3 балла за каждое мероприятие	Аналитическая справка зам.директора по УВР
3.4	Обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся в учебно-воспитательном процессе		0-6	0-6	полугодовая	При отсутствии случаев травматизма студентов – 5 баллов	Аналитическая справка зам.директора по УВР
3.5	Организация работы с юношами допризывного возраста; работа с военкоматами.	единица	0-6	0-6	полугодовая	При отсутствии замечаний - 5 баллов	Аналитическая справка зам.директора по УВР

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ФИЗВОСПИТАНИЯ

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Кол-во баллов	Периодичность измерения	Порядок расчета	Основания
1. Учебная работа							
1.1	Успеваемость обучающихся по предмету (средняя величина)	%	95-100	0-5	полугодовая	95%-100% - 5 баллов; ниже 95 % – 0 баллов.	Экзаменационные и зачетные ведомости, журналы учебных занятий
1.2	Качество обучения по предмету (средняя величина)	%	30-100	0-5	полугодовая	70% -100% - 5 баллов; 50%-69% - 3 баллов; Ниже 50% - 0 баллов.	Экзаменационные и зачетные ведомости, журналы учебных занятий
1.3	Применение ИКТ в учебном процессе: разработка онлайн – курсов, видео уроков, ЭОР, наличие и обновление сайта педагога для использования элементов дистанционного обучения.	%	50-100	0-30	полугодовая	5 баллов за каждый ресурс, подтвержденный документально	Отчет, аналитическая справка, данные мониторинга
1.4	Организация внеурочной деятельности по дисциплине: - Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций, конкурсов по предмету, спартакиад; - организация и проведение предметных недель, олимпиад, конкурсов и т.д.	единица	0-1	0-10 0-10	полугодовая полугодовая	- Всероссийский уровень: - призер – 2 балла - победитель – 3 балла; -Краевой уровень: - призер – 1 балл -победитель – 2 балла муниципальный (городской)уровень: - призеры – 0,5 балла, победитель – 1 балл. Краевой уровень - 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; уровень техникума – 1 балл.	Грамоты, сертификаты, дипломы, приказы План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, отчет преподавателя.
2. Методическая работа							
2.1	Обобщение и распространение личного педагогического	единица	0-N			Победитель, призер на уровне:	Грамоты,

	<p>опыта: - участие в официальных профессиональных конкурсах, грантах.</p> <p>- участие в неофициальных конкурсах, грантах.</p> <p>Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума)</p> <p>- Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления,</p>			<p>0-10</p> <p>0-5</p> <p>0-10</p> <p>0-5</p>	<p>полугодовая</p> <p>полугодовая</p> <p>полугодовая</p>	<p>техникума – 1 балл; региональный- 5 баллов; федеральный – 7 баллов.</p> <p>Победитель, призер на уровне: региональный- 1 балл; федеральный – 2 балла. международный - 3 балла</p> <p>Уровень техникума - 1 балл; региональный- 2 балла; федеральный – 3 балла. в сети Интернет – 2 балла.</p> <p>Уровень техникума – 1 балл; региональный- 3 балла; федеральный – 5 баллов</p>	<p>сертификаты, дипломы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий. сертификаты,</p> <p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, разработки уроков с отзывами.</p> <p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы</p>
--	--	--	--	---	--	---	---

	организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)				полугодовая		мероприятий, разработки уроков с отзывами
2.2	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы специалистов и т.д.	единица	0-N	0-10	полугодовая	на региональном уровне - 5 баллов на федеральном - 10 баллов	Приказы, сертификаты
2.3	Разработка программно – методического сопровождения образовательного процесса (методические рекомендации, методические пособия, учебно – наглядные пособия, сборники дидактических материалов, программы дополнительного (внеурочного) образования) с обязательным рецензированием.	единица	0-N	0-30	полугодовая	5 баллов за каждый продукт	Список разработанных материалов, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР
2.4	Разработка адаптационных, гибких (индивидуализированных) образовательных программ по дисциплинам, модулям с обязательным рецензированием. Разработка учебно-методических комплексов и их элементов (методическое пособие, рекомендации, дидактические материалы и т.д.) для обучающихся с обязательным рецензированием.	единица	0-N	0-15 0-15	полугодовая полугодовая	3 балла за программу 3 балла за единицу	Список разработанных программ, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР Список разработанных материалов, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР
2.5	Повышение квалификации (в централизованной форме)	часы	0-1	0-10	полугодовая	До 72 часов – 3 баллов Свыше 72 часов – 5 баллов	Сертификат, удостоверение
3. Воспитательная и внеурочная работа – 30 баллов							
3.1	Проведение внеурочных открытых мероприятий	единица	0-6		полугодовая	3 балла за каждое мероприятие	Методическая разработка открытого

							мероприятия, отзыв заместителя директора по УВР, фотоотчет
3.2	Проведение и участие в мероприятиях спортивной направленности; слётах, соревнованиях ГТО	единица	0-6		полугодовая	3 балла за каждое проведенное мероприятие	Аналитическая справка зам.директора по УВР
3.3	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся, профилактике вредных привычек (тематические классные часы, занятия о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	единица	0-6		полугодовая	3 балла за каждое мероприятие	Аналитическая справка зам.директора по УВР
3.4	Охват обучающихся физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работой (физкультурно- спортивные праздники, соревнования, дни здоровья и т.д.) в режиме учебного и внеучебного времени		0-6	0-6	полугодовая	10 баллов – 100% от числа учащихся, охваченных внеучебной спортивной работой; 5 баллов – 80% ; 0 баллов – ниже 80%	Аналитическая справка зам.директора по УВР
3.5	Результативность коррекционно- развивающей работы с обучающимися	единица	0-6	0-6	полугодовая	5 баллов	Аналитическая справка зам.директора по УВР

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПЕДАГОГА

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Кол-во баллов	Периодичность измерения	Порядок расчета	Основания
1. Доступность качественного образования и воспитания							
1.1	Снижение количества правонарушений несовершеннолетних обучающихся	%	%	0-10	полугодовая	5 баллов за каждого снятого с учета	Отчет социального педагога, подписанный зам. директора по УВР
1.2	Реализация Закона КК № 1539 - КЗ	случай	%	0-20	полугодовая	При отсутствии случаев задержания обучающихся за нарушение Закона – 20 баллов, при наличии – баллы не назначаются	Отчет социального педагога, подписанный зам. директора по УВР
1.3	Организация профилактических мероприятий для обучающихся совместно с ОДМ, ПДН, КДН, правоохранительными органами, органами здравоохранения, наркоконтроль	единиц	%	0-10	полугодовая	2 балла за каждое проведенное мероприятие на уровне техникума 5 баллов за каждое проведенное мероприятие на уровне города	Отчет социального педагога, подписанный зам. директора по УВР, фотоотчет
1.4	Проведение советов профилактики	единиц	%	0-10	полугодовая	1 балл за каждое проведение совета	Отчет социального педагога, подписанный зам. директора по УВР
1.5	Работа по разбору возникающих проблемных ситуаций с привлечением родителей обучающихся и специалистов муниципальных органов профилактики	единица	%	0-5	полугодовая	1 балл за разбор каждой проблемной ситуации	Отчет социального педагога, подписанный зам. директора по УВР
1.6	Представление интересов и защита прав обучающихся – сирот в управлении по вопросам семьи и детства	единица	%	0-5	полугодовая	1 балл за каждое участие в заседании	Отчет социального педагога, подписанный зам. директора по УВР

2. Методическая работа							
2.1	<p>Организация внеурочной деятельности по направлению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций и конкурсов по направлению; - организация и проведение олимпиад, конкурсов и т.д. 	единица	0-1	0-10	полугодовая	<p>- Всероссийский уровень: - призер – 2 балла - победитель – 3 балла; - Краевой уровень: - призер – 1 балл - победитель – 2 балла муниципальный (городской) уровень: - призеры – 0,5 балла, победитель – 1 балл. Краевой уровень - 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; уровень техникума – 1 балл.</p>	<p>Грамоты, сертификаты, дипломы, приказы</p> <p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, отчет педагога.</p>
2.2	<p>Обобщение и распространение личного педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в официальных профессиональных конкурсах, грантах. - участие в неофициальных конкурсах, грантах. <p>Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в</p>	единица	0-N	0-20	полугодовая	<p>Победитель, призер на уровне: техникума – 1 балл; региональный- 5 баллов; федеральный – 7 баллов.</p> <p>Победитель, призер на уровне: региональный- 1 балл; федеральный – 2 балла. международный - 3 балла</p> <p>Уровень техникума - 1 балл; региональный- 2 балла; федеральный – 3 балла. в сети Интернет – 2 балла.</p>	<p>Грамоты, сертификаты, дипломы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий. сертификаты,</p> <p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, разработки уроков с отзывами.</p>
				0-10	полугодовая		

	<p>научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума)</p> <p>- проведение открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта.</p>			0-5	полугодовая	<p>Уровень техникума – 1 балл; региональный- 3 балла; федеральный – 5 баллов</p>	<p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, разработки уроков с отзывами</p>
2.3	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы специалистов и т.д.	единица	0-N	0-10	полугодовая	<p>на региональном уровне -5 баллов на федеральном - 10 баллов</p>	Приказы, сертификаты
2.4	Работа над специализированными адаптационными программами для обеспечения инклюзивного образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья*: разработка / обновление рабочих программ с обязательным рецензированием	единица	0-N	0-20	полугодовая	5 баллов за программу	Список разработанных программ, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР
2.5	Разработка программно – методического сопровождения образовательного процесса (методические рекомендации, методические пособия, учебно – наглядные пособия, сборники дидактических материалов, программы дополнительного (внеурочного) образования) с	единица	0-N	0-20	полугодовая	5 баллов за каждый продукт	Список разработанных материалов, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР

	обязательным рецензированием.						
2.6	Применение ИКТ : разработка онлайн – курсов, видео уроков, ЭОР, наличие и обновление сайта педагога.	%	50-100	0-20	полугодовая	5 баллов за каждый ресурс, подтвержденный документально	Отчет, аналитическая справка, данные мониторинга
2.7	Повышение квалификации (в централизованной форме)	часы	0-1	0-10	полугодовая	До 72 часов – 3 баллов Свыше 72 часов – 5 баллов	Сертификат, удостоверение

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА - ПСИХОЛОГА

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Кол-во баллов	Периодичность измерения	Порядок расчета	Основания
1. Доступность качественного образования и воспитания							
1.1	Наличие документации по психическо-педагогической диагностике, коррекционной реабилитационной работе со студентами	Да/нет	%	0-5	полугодовая	До 5 баллов	Отчет педагога – психолога, подписанный зам.директора по УВР
1.2	Работа с родителями, опекунами, попечителей, по конфликтным ситуациям	Да/нет	%	0-5	полугодовая	До 5 баллов	Отчет педагога – психолога, подписанный зам.директора по УВР
1.3	Наличие анализа индивидуальных особенностей студентов	Да/нет	%	0-10	полугодовая	До 10 баллов	Отчет педагога – психолога, подписанный зам.директора по УВР
1.4	Снижение уровня конфликтных ситуаций студентов с педагогами техникума	Да/нет	%	0-10	полугодовая	До 10 баллов	Отчет педагога – психолога, подписанный зам.директора по УВР
1.5	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных студентами	Да/нет	%	0-10	полугодовая	При отсутствии преступлений и правонарушений, совершенных студентами - 10 баллов	Отчет педагога – психолога, подписанный зам.директора по УВР
1.6	Использование внешних ресурсов (музеев, театров и т.д.) в организации внеурочной работы	Да/нет	%	0-10	полугодовая	До 10 баллов	Отчет педагога – психолога, подписанный зам.директора по УВР
1.7	Отсутствие замечаний по итогам проверок работы с детьми-сиротами и детьми оставшимися без попечительства родителей	Да/нет	%	0-5	полугодовая	До 5 баллов	Отчет педагога – психолога, подписанный зам.директора по УВР
1.8	Применение в работе здоровьесберегающих технологий	Да/нет	%	0-5	полугодовая	До 5 баллов	Отчет педагога – психолога, подписанный

							зам.директора по УВР
2.Методическая и инновационная деятельность							
2.1	<p>Организация внеурочной деятельности по направлению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подготовка участников, призеров и победителей предметных олимпиад, конференций и конкурсов по направлению; - организация и проведение предметных недель, олимпиад, конкурсов и т.д. 	единица	0-1	0-10	полугодовая	<ul style="list-style-type: none"> - Всероссийский уровень: - призер – 2 балла - победитель – 3 балла; -Краевой уровень: - призер – 1 балл -победитель – 2 балла муниципальный (городской) уровень: - призеры – 0,5 балла, победитель – 1 балл. Краевой уровень - 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; уровень техникума – 1 балл. 	<p>Грамоты, сертификаты, дипломы, приказы</p> <p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, отчет педагога.</p>
2.2	<p>Обобщение и распространение личного педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в официальных профессиональных конкурсах, грантах. - участие в неофициальных конкурсах, грантах. <p>Презентация результатов исследовательской деятельности преподавателя в рамках научно-практических конференций, профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня: создание и руководство научно-исследовательской работы (тезисы, статья в журнале, в</p>	единица	0-N	0-10	полугодовая	<p>Победитель, призер на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> техникума – 1 балл; региональный- 5 баллов; федеральный – 7 баллов. <p>Победитель, призер на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> региональный- 1 балл; федеральный – 2 балла. международный - 3 балла <p>Уровень техникума - 1 балл;</p> <ul style="list-style-type: none"> региональный- 2 балла; федеральный – 3 балла. в сети Интернет – 2 балла. 	<p>Грамоты, сертификаты, дипломы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий. сертификаты,</p> <p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, разработки уроков с</p>

	<p>научном сборнике, и т.п. – при условии представления опубликованной статьи – сборника, журнала и ксерокопии статьи (тезисов) при публикации в журналах и научных сборниках вне техникума)</p> <p>- проведение открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта.</p>			0-5	полугодовая	Уровень техникума – 1 балл; региональный- 3 балла; федеральный – 5 баллов	<p>отзывами.</p> <p>План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий, разработки уроков с отзывами</p>
2.3	Работа в составе жюри, экспертной группы, группы специалистов и т.д.	единица	0-N	0-10	полугодовая	на региональном уровне -5 баллов на федеральном - 10 баллов	Приказы, сертификаты
2.4	Работа над специализированными адаптационными программами для обеспечения инклюзивного образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья*: разработка / обновление рабочих программ с обязательным рецензированием	единица	0-N	0-20	полугодовая	5 баллов за программу	Список разработанных программ, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР
2.5	Разработка программно – методического сопровождения образовательного процесса (методические рекомендации, методические пособия, учебно – наглядные пособия, сборники дидактических материалов, программы дополнительного (внеурочного) образования) с	единица	0-N	0-30	полугодовая	5 баллов за каждый продукт	Список разработанных материалов, заверенный председателем УМО, зам.директора по УМР

	обязательным рецензированием.						
2.6	Применение ИКТ : разработка онлайн – курсов, видео уроков, ЭОР, наличие и обновление сайта педагога.	%	50-100	0-20	полугодовая	5 баллов за каждый ресурс, подтвержденный документально	Отчет, аналитическая справка, данные мониторинга
2.7	Повышение квалификации (в централизованной форме)	часы	0-1	0-10	полугодовая	До 72 часов – 3 баллов Свыше 72 часов – 5 баллов	Сертификат, удостоверение