



Приложение 1

«Утверждаю»

Директор

А.П. Буров

План

реализации целевой модели наставничества в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Армавирский техникум технологии и сервиса» в 2022-2023 гг

	Этап	Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	<ul style="list-style-type: none">• Обеспечение нормативно-правового оформления программы наставничества;• информирование коллектива и обучающихся о подготовке программы, сбор предварительных запросов обучающихся, педагогов, молодых специалистов;• формирование команды и выбор куратора, отвечающего за реализацию программы;• определение задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты;• формирование дорожной карты внедрения целевой модели наставничества, определение необходимых для реализации ресурсов – внутренних и внешних. <p style="text-align: center;">Работа с внешней средой</p> <ul style="list-style-type: none">• Определение заинтересованной в наставничестве аудитории в зависимости от выбранной формы наставничества;• информирование аудитории через целевые медиа о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах	2 полугодие 2022 года Сентябрь 2022 г., декабрь 2022 г., март 2023 г. Июль 2022 Сентябрь 2022 г., декабрь 2022 г., март 2023 г. Июль 2022 Сентябрь 2022 г., декабрь 2022 г., март 2023 г.

		участия.	
2	Формирование базы наставляемых	Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок
		<ul style="list-style-type: none"> • Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы; • организация сбора данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, кураторы, педагог-психолог, мастер производственного обучения), в том числе сбор запросов наставляемых к программе; • включение собранных данных в базу наставников, а также в систему мониторинга влияния программы на наставляемых. 	Сентябрь 2022 г., декабрь 2022 г., март 2023 г
3	Формирование базы наставников	Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок
		<ul style="list-style-type: none"> • Информирование коллектива, обучающихся и их родителей, педагогов и молодых специалистов о запуске; • сбор данных о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся. 	Сентябрь 2022 г., декабрь 2022 г., март 2023 г
		Работа с внешней средой	
		<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с целевыми аудиториями на профильных мероприятиях с целью найти потенциальных наставников; • мотивирование наставников. 	В течение года
4	Отбор и обучение наставников	Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок
		<ul style="list-style-type: none"> • Разработка критериев отбора наставников под собранные 	Сентябрь 2022 г., декабрь

		запросы; <ul style="list-style-type: none"> • организация отбора и обучения наставников. 	2022 г., март 2023 г В течение года
		Работа с внешней средой	
		<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение психологов, сотрудников педагогических вузов, менторов к отбору и обучению наставников; • поиск ресурсов для организации обучения (через некоммерческие организации, предприятия, гранты, конкурсы). 	В течение года
5	Формирование наставнических пар или групп	Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок
		<ul style="list-style-type: none"> • Разработка инструментов и организация встречи для формирования пар или групп; • обеспечение психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу, продолжить поиск наставника 	В течение года
		Работа с внешней средой	
		<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение психологов, волонтеров, сотрудников педагогических вузов к формированию пар или групп. 	В течение года
6	Организация работы наставнических пар или групп	Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок
		<ul style="list-style-type: none"> • Выбор формата взаимодействия для каждой пары или группы; • анализ сильных и слабых сторон участников для постановки цели и задач на конкретные периоды; • предоставление наставникам при необходимости методических рекомендаций и/или материалов по 	В течение года по мере реализации циклов программ наставничества

		<p>взаимодействию с наставляемым(и);</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация сбора обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности реализации программы; • сбор данных от наставляемых для мониторинга влияния программы на их показатели; • разработка системы поощрений наставников. 	
		Работа с внешней средой	
		<ul style="list-style-type: none"> • Трансляция промежуточных результатов программы партнерам программы и медиа для актуализации и потенциального вовлечения в будущий цикл программы. 	В течение года
		Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок
7	Завершение наставничества	<ul style="list-style-type: none"> • Организация сбора обратной связи наставляемых, проведение рефлексии, подведение итогов мониторинга влияния программы на наставляемых; • организация сбора обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности реализации программы; • реализация системы поощрений наставников; • организация праздничного события для представления результатов наставничества, чествования 	В течение года Май 2023

		<p>лучших наставников и популяризации лучших кейсов;</p> <ul style="list-style-type: none"> • формирование долгосрочной базы наставников, в том числе включая завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли. 	<p>В течение года</p>
		<p>Работа с внешней средой</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> • привлечение сотрудников педагогических институтов, психологов к оценке результатов наставничества; • приглашение представителей бизнес-сообщества, образовательных организаций, НКО, исполнительно-распорядительных органов муниципального образования, выпускников на итоговое мероприятие; • популяризация лучших практик и примеров наставничества через медиа, участников, партнеров 	<p>В течение года</p>