

Директор



Приложение 2
«Утверждаю»
А.П. Буров

План

внедрения целевой модели наставничества в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Армавирский техникум технологии и сервиса» на 2020-2021 гг

	Этап	Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	• Обеспечение нормативно-правового оформления программы наставничества; • информирование коллектива и обучающихся о подготовке программы, сбор предварительных запросов обучающихся, педагогов, молодых специалистов; • формирование команды и выбор куратора, отвечающего за реализацию программы; • определение задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты; • формирование дорожной карты внедрения целевой модели наставничества, определение необходимых для реализации ресурсов – внутренних и внешних.	1 полугодие 2020 года
		Работа с внешней средой	
		• Определение заинтересованной в наставничестве аудитории в зависимости от выбранной формы наставничества; • информирование аудитории через целевые медиа о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия.	1 полугодие 2020 года
2	Формирование базы наставляемых	Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок

		- Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы; - организация сбора данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, кураторы, педагог-психолог, мастер производственного обучения), в том числе сбор запросов наставляемых к программе; - включение собранных данных в базу наставников, а также в систему мониторинга влияния программы на наставляемых.	2 полугодие 2020 года
3	Формирование базы наставников	Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок
		- Информирование коллектива, обучающихся и их родителей, педагогов и молодых специалистов о запуске; - сбор данных о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся.	1 полугодие 2020 года
		Работа с внешней средой	
		- Взаимодействие с целевыми аудиториями на профильных мероприятиях с целью найти потенциальных наставников; - мотивирование наставников.	2020 год
4	Отбор и обучение наставников	Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок
		- Разработка критериев отбора наставников под собранные запросы; - организация отбора и обучения наставников.	
		Работа с внешней средой	

		• Привлечение психологов, сотрудников педагогических вузов, менторов к отбору и обучению наставников; • поиск ресурсов для организации обучения (через некоммерческие организации, предприятия, гранты, конкурсы).	2020
5	Формирование наставнических пар или групп	Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок
		• Разработка инструментов и организация встречи для формирования пар или групп; • обеспечение психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу, продолжить поиск наставника	2020-2021
		Работа с внешней средой	
		• Привлечение психологов, волонтеров, сотрудников педагогических вузов к формированию пар или групп.	
6	Организация работы наставнических пар или групп	Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок
		• Выбор формата взаимодействия для каждой пары или группы; • анализ сильных и слабых сторон участников для постановки цели и задач на конкретные периоды; • предоставление наставникам при необходимости методических рекомендаций и/или материалов по взаимодействию с наставляемым(и); • организация сбора обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности реализации программы; • сбор данных от наставляемых для мониторинга влияния программы на их показатели; • разработка системы поощрений наставников.	постоянно

7			Работа с внешней средой	
			Трансляция промежуточных результатов программы партнерам программы и медиа для актуализации и потенциального вовлечения в будущий цикл программы.	постоянно
	Завершение наставничества		Работа внутри ГБПОУ КК АТТС	Срок
			- Организация сбора обратной связи наставляемых, проведение рефлексии, подведение итогов мониторинга влияния программы на наставляемых; - организация сбора обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности реализации программы; - реализация системы поощрений наставников; - организация праздничного события для представления результатов наставничества, чествования лучших наставников и популяризации лучших кейсов; - формирование долгосрочной базы наставников, в том числе включая завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли.	2021
			Работа с внешней средой	
			- привлечение сотрудников педагогических институтов, психологов к оценке результатов наставничества; - приглашение представителей бизнес-сообщества, образовательных организаций, НКО, исполнительно-распорядительных органов муниципального образования, выпускников на итоговое мероприятие; - популяризация лучших практик и примеров наставничества через медиа, участников, партнеров	постоянно

Состав рабочей группы

по внедрению проекта «Целевая модель наставничества в ГБПОУ КК АТТС»

	Фамилия, имя, отчество	Должность	Обязанности
1	Шушарина В.В.	преподаватель	Куратор проекта
2	Чикова А.Б.	педагог-психолог	Психологическое сопровождение проекта
3	Володько Е.В.	мастер производственного обучения	Сопровождение внешнего контура проекта